

H27年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

〈第1号〉株式会社 サンエイト(旧佐藤工務所)

- ・従業員の子どもの出産や入学など、成長の節目をお祝いする祝い金を支給
- ・子どもの行事や健診等で休暇が取りやすい体制づくり
- ・就業時間内の授乳のための時間確保
- ・「一般事業主行動計画」を策定し、労働局へ届出、3年ごとに目標達成率を確認
- ・ノー残業デーの設定
- ・地域の子どもの見守り活動、子どもを交通事故から守る活動
- ・地域講師としての地域貢献の活動
- ・事業所内における学習機会の提供等による家庭の教育力の向上
- ・事業所内における縁結び対策についての積極的な取組み



株式会社サンエイト



社会福祉法人 よこた福祉会

〈第2号〉社会福祉法人 よこた福祉会

- ・従業員の子どもへの看護休暇拡充(有給で取得できる)
- ・育児休業復帰研修、育児休業給付支給、搾乳時間及び場所の提供
- ・子どもの健診や予防接種のための休暇取得(有給)
- ・残業削減の定期的な指示、周知
- ・地域の子どもへのあいさつ運動、交通安全活動
- ・地域の子どもへの体験活動
- ・小学校、幼稚園との交流活動
- ・町縁結び事業への協力、周知・参加

〈第3号〉有限会社 松葉屋

- ・準社員と正社員への変更・復帰を従業員本人の意思で選択することができる制度
- ・子どもの健診、予防接種、学校行事などの休暇が取りやすい
- ・体調不良の労働者に対して働き方を柔軟に対応
- ・地域の子ども(小・中・高校生)に実際の仕事を体験してもらう活動などを実施
- ・学校(小・中・高校)からの講師依頼の受け入れ



有限会社 松葉屋

H28年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

〈第4号〉東洋製鉄株式会社 出雲仁多工場

- ・妊娠中の職場環境の配慮
- ・結婚・出産時に御祝金、子どもの小中学校入学時に贈答品
- ・子どもの幼稚園や学校行事等で有給休暇が取得しやすい環境
- ・子育て世帯の住居への入居に関する配慮
- ・子どもを交通事故から守る活動の実施や支援
- ・事業所内において縁結びに対する積極的な取り組み
- ・幼稚園のお別れ発表会用のプレゼント贈呈
- ・学校（小・中・高校生）の見学・体験を積極的に受入
- ・学校（中・高）への講師派遣
- ・しまねっこと幼稚園児を招待し交流会実施



東洋製鉄株式会社出雲仁多工場



社会福祉法人 仁多福祉会

〈第5号〉社会福祉法人 仁多福祉会

- ・有給休暇の時間単位での取得
- ・子育てに関する休暇の優先取得
- ・臨時職員、パート職員の育児休業取得
- ・時間外労働の削減
- ・職場体験学習、授業の受入、夏休み等のボランティア活動の受入や、行事交流の実施
- ・職員交流会を行い、出会いの場の提供
- ・子ども・子育てに関する地域貢献活動
- ・子どもの体験活動の支援
- ・子どもを交通事故から守る活動の実施や支援
- ・安全で安心して子どもを育てられる環境の整備



H29年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

〈第6号〉ホシザキ株式会社 島根工場

- ・子の看護休暇（無給）、1歳6ヶ月まで年間5日取得（勤続1年以上が対象）
- ・小学3年生までの児童の親には、時間外勤務の制限及び深夜勤務制限あり。
- ・小学1年生までの児童の親には、勤務時間の短縮（4時間勤務）あり。
- ・年次有給休暇において、年間40時間以内で時間有給の取得制度あり。
- ・2016年4月次世代認定マーク「くるみん」取得
- ・育児休業の計画的取得（男性従業員1名以上、女性従業員75%以上）
（※男性従業員による2ヶ月半の育児休業取得（島根工場実績））
- ・“ホシザキファミリーデー”（社員の家族に体験型職場見学、懇親会等の福利厚生事業実施）
- ・女性活躍の推進のため、女性社員研修“女性輝きプロジェクト”実施（グループ全体の取組）
（※全国の好事例の情報交換により、女性の活躍を促す。）
- ・個々の生活スタイルに応じ、身分変更による就業形態の変更が可能
- ・45h/月以上の時間外労働に対し、自己診断後、産業医の面談を実施
- ・時間外労働の多い社員をリストアップし、原因追究の後、安全衛生委員会へ報告
- ・“ノー残業デー”の時間外労働者に対し、代替日を設定
- ・社会科見学（企業見学）の受入れ



ホシザキ株式会社 島根工場

〈第7号〉有限会社 クオリティライフ

- ・土日祝日考慮しない勤務形態職場のため、家庭で子どもの面倒が見れない場合は、職場に子どもを同伴して就業することを認めている。（※ただし、子どもに疾病等が無い場合）
- ・月に1～2度は、土・日の連休になる勤務シフトとしている。
- ・結婚、出産時の御祝い金の支給制度あり。
- ・育児休業取得後、短時間勤務への選択可
- ・健診、予防接種、学校行事への参加について、申請があれば休暇取得を対応している。
- ・中学校からのキャリアアドバイザー（講師）依頼の受入れ実施



有限会社 クオリティライフ

〈第8号〉奥出雲町内9郵便局

- ・前々年度の有給休暇未取得分について、“計画年休”制度により取得を図っている。
- ・夏季休暇等において、連続した休暇取得を事業所側から促している。
- ・産休・育休等による人員の変化へは、9郵便局内で弾力的な人事異動を実施
- ・申請に基づき、就業時間の早出・遅出対応を実施
- ・女性社員の営業職登用（涉外社員）
（※正規職員での採用）
- ・中学生の事業所受入れ（体験学習）実施



奥出雲町内9郵便局

H30年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

〈第9号〉株式会社ニッポー 島根工場

- ・誰もが安心して休める環境づくりの一環として、多能工化を推進
- ・従業員の結婚・出産祝金支給
- ・妊娠中の職場環境の配慮
- ・残業削減への取組
- ・勤務年数に応じた、連続したリフレッシュ休暇の付与
- ・社員の親睦を図り、悩み解消や出会いの場の創出を実現する福利厚生事業の実施
- ・学校（小・中・高校生）の見学・体験を積極的に受入
- ・学校（横田高校）への講師派遣



株式会社ニッポー 島根工場

〈第10号〉仁多郡森林組合

- ・有給休暇の時間単位での取得
- ・育児休業が取得しやすい環境整備
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・男性職員の子育てへの理解
- ・労働法規の勉強会開催による周知
- ・学校職場体験を積極的に受入
- ・子どもの見守り活動の実施



仁多郡森林組合

〈第11号〉有限会社 三澤工業

- ・PTA活動などに積極的に参加できるよう労働時間の弾力的な運用
- ・従業員の出産・お子さんの入学・卒業など節目をお祝い電報を送付
- ・業務見直しによる残業時間の縮減
- ・防犯教室開催や子ども110番の家など子どもの見守り活動を実施
- ・社員の縁結びに向けた取り組みを実施



有限会社 三澤工業

〈第12号〉有限会社 ブルーム

- ・学校行事等に参加しやすく配慮された勤務表
- ・子育て中の職員に対する土日祝日勤務を少なく調整
- ・育児休業が取得しやすい環境整備
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・学校（中学生・リハビリ学院生）の職場体験・ボランティアの受入
- ・小学校との交流活動
- ・地域のイベント（ミサワソニック）への出店



有限会社 ブルーム

R1年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

〈第13号〉未来プロジェクト株式会社

まほろばの郷さんさん

- ・子育て中の職員に対する土日祝日勤務を少なく調整
- ・時間短縮勤務可能
- ・時間外労働、残業削減への取組
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・子育てに関する休暇を優先的に取得可能
- ・連続した休暇取得の推進
- ・家庭の子どもの保育ができない場合、職場へ子どもを同伴可能（ただし、子どもに疾病等ない場合）



未来プロジェクト株式会社
まほろばの郷さんさん



有限会社 川角工務店

〈第14号〉有限会社 川角工務店

- ・従業員の子どもに小学校から高校までの入学祝金を支給
- ・育児休業取得の積極的な取得推進（男性従業員の育児休業取得実績あり）
- ・子どもの行事等で休暇を取得しやすい体制づくり
- ・有給休暇が取得しやすい環境整備
- ・従業員が要望を言いやすい職場環境づくりに配慮
- ・時代の流れに沿った新しいアイデアを積極的に取り入れる
- ・小学校、中学校との地域貢献活動

〈第15号〉有限会社 蔦川土木

- ・育児休業が取得しやすい環境整備
- ・子育てに関する休暇を優先的に取得可能
- ・始業時間を遅らせ、従業員の子どもに体調に配慮
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・従業員から要望を言いやすい職場環境づくりに配慮
- ・小学校、中学校との交流活動
- ・子どもの見守り活動の実施
- ・積極的な環境美化活動の実施



有限会社 蔦川土木

R2 年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

〈第 16 号〉アクアシステム株式会社

奥出雲営業所

- ・子育て世代に限らず、孫育て世代も休暇を優先的に取得可能
- ・有給休暇が取得しやすい環境整備
- ・子どもの行事等で休暇を取得しやすい体制づくり
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・従業員から要望を言いやすい職場環境づくりに配慮
- ・全営業所で従業員配置の協力体制



アクアシステム株式会社
奥出雲営業所

〈第 17 号〉株式会社丸共

- ・子育てに関する休暇を優先的に取得可能
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・従業員が要望を言いやすい職場環境づくりに配慮
- ・子どもの行事等で休暇を取得しやすい体制づくり
- ・有給休暇が取得しやすい環境整備
- ・従業員の要望に合った住居の紹介
- ・一つの仕事に対して、複数の人ができる体制づくり
- ・時代の流れに沿った新しいアイデアを積極的に取り入れる



株式会社丸共

R3年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

〈第18号〉協同組合横田ショッピングセンター

／横田蔵市

- ・ 学校行事等に参加するための休暇が取得しやすい職場をめざした体制づくり
- ・ 職場全体で時間外労働の削減に向けた職場づくり
- ・ 小学校の社会科見学や中学校・高校の職場体験の受け入れ
- ・ 幼小中の絵画展や高齢者向け健康教室への場所提供等、積極的な地域社会貢献活動の取り組み



協同組合横田ショッピングセンター
／横田蔵市